

Questo documento definisce gli impegni e gli scopi che CMF Consorzio Stabile intende perseguire e garantire attraverso il conseguimento della certificazione SA8000:2014.

AEE DI INTERVENTO	IMPEGNI	SCOPI
LAVORO INFANTILE 	CMF Consorzio Stabile si impegna a non utilizzare o favorire il lavoro infantile	Operare al fine ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo 
LAVORO FORZATO 	CMF Consorzio Stabile si impegna a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro forzato	Eliminare forme di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative 
SALUTE E SICUREZZA 	CMF Consorzio Stabile si impegna a intraprendere iniziative per prevenire gli incidenti e le malattie sul lavoro	Eliminare e/o limitare al minimo malattie e infortuni causati dal lavoro. 
ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE 	CMF Consorzio Stabile rispetta il diritto del personale di dare vita o iscriversi a sindacati di loro scelta e di condurre contrattazioni collettive.	Favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso il confronto tra le parti 
DISCRIMINAZIONE 	CMF Consorzio Stabile non attua né favorisce la discriminazione nei luoghi di lavoro	Perseguire l'equità di trattamento dei lavoratori nel rispetto delle diversità 
PRATICHE DISCIPLINARI 	CMF Consorzio Stabile non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali.	Garantire l'osservanza delle regole aziendali nel rispetto della dignità dei lavoratori. 
ORARIO DI LAVORO 	CMF Consorzio Stabile rispetta le leggi in vigore e gli standard di settore sull'orario di lavoro.	Organizzare turni di lavoro in linea con le esigenze di vita dei lavoratori 
REMUNERAZIONE 	CMF Consorzio Stabile garantisce che gli stipendi pagati siano sempre rispondenti agli standard legali o settoriali	Contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori 